

# GEWOON DOEN

*Ongewoon ondernemen*



*Remmelt Schuurin  
en  
Caro Sicking*

**Gewoon Doen**  
*Ongewoon ondernemen*

‘Revolutie in de schoonmaakbranche’  
Finext Nieuw Organiseren, 2014.

ISBN gedrukt ex: 978.94.90665.197

Illustraties: Marcel Koopman

[www.marcelkoopman.nl](http://www.marcelkoopman.nl)

Uitgave van Studio nonfiXe in  
samenwerking met Gewoondo  
Vught / Haaren, Noord-Brabant,  
Nederland  
April 2015

© Studio nonfiXe & Gewoondo

In deze uitgave staat het gedachtegoed van de werknemerscoöperaties die aangesloten zijn bij Gewoondoen beschreven in twee delen.

Gewoon Door is het verhaal van een fictieve vrouw die een transformatie doormaakt. De cultuur en grondhouding van de leden van de werknemerscoöperaties blijken tussen de regels door.

Deel twee beschrijft hoe de leden met elkaar omgaan, geeft inzicht in het wat, hoe en waarom van de coöperatie en bespreekt kort belangrijke wetgeving en algemene regels.

Gewoon Doen  
*Ongewoon ondernemen*

Remmelt Schuuring  
en  
Caro Sicking

## **Inhoud inblikexemplaar**

Voorwoord

Doel en basis

Handen in de klei

Sociaal ondernemen

Het verhaal van Gewoon Door

DEEL II

Werknemerscoöperaties van

Gewoondoen

Inleiding

Werknemer = werkgever

Gewoon Doen, de cultuur

Vertrouw op jezelf

De auteurs

## Voorwoord

*Weg met die keukenmeid.' Ze namen haar mooie kleren weg, trokken haar een grauwe kiel aan en klompen. 'Kijk eens naar die trotse prinses, ziet ze er niet fraai uit?' riepen ze en lieten haar in de keuken alleen achter. Daar moest ze van de ochtend tot de avond zwaar werk doen, voor dag en daam opstaan, water dragen, vuur aanmaken, koken en wassen.*

Uit: Assepoester, Gebr. Grimm

Assepoester betekent 'zij die as blaast'. Ze had geen kans, geen toekomst. Zeg maar gerust, ze had geen leven.

Zoiets heeft zich ook voorgedaan in de schoonmaakbranche. De mensen die het werk doen, hebben geen naam, geen zeggenschap. Er moet gepeesd worden. Vaak 's nachts. Snel poetsen in lege kantoren, stille klaslokalen, door mensloze gangen. Stopwatch aan: negentig seconden voor een toilet. Het voorgeschreven programma uitvoeren. De mens in jezelf vergeten, knop om, automatische piloot aan. Of je tevreden

om je heen kijkt naar het resultaat van je werk, is niet van belang. Of de opdrachtgever de volgende ochtend geniet van een frisse werkomgeving, dat zul je niet weten. Je bent een anonieme nachtvlinder.

In de zorg is het niet veel beter. Je hebt een kwartier om de vrouw met dementie te wassen. Is ze te zwaar, dan takel je haar van bed naar bad. Als je meer tijd zou hebben, kon je haar voorzichtig zelf laten lopen. Dat zou beter zijn, dan zou ze tenminste nog een klein beetje bewegen. Wordt ze ook minder zwaar door. Voor aandacht is geen tijd.

Werk je in de jeugdzorg, dan zijn er standaard procedures voor de begeleiding van een gezin met problemen. Jij hoeft die alleen maar uit te voeren. Of je daadwerkelijk iets voor de mensen kunt doen is van minder belang dan het protocol.

De mens is uit het werk verdwenen. Dat komt ons allemaal duur te staan,



bedacht Remmelt Schuurin. Hij besloot om het anders te doen en een bedrijf op te richten waarin de mens centraal staat. Geld verdienen? Ja, om in je levensonderhoud te voorzien. Maar dan wel met plezier en voldoening, met respect en zelfrespect en liefde voor je vak.

De rechtsvorm die het beste past bij een onderneming die mens en continuïteit in de vlag heeft staan, is een coöperatie. In 2012 richtten schoonmakers de eerste Schoongewoon werknemerscoöperatie op. Het was een succes. Andere coöperaties volgden. Ze verenigden zich onder de naam Gewoondoen, waar gezamenlijke belangen behartigd worden. Daarna ontstond Hélpgevoon, een samenwerkingsverband van zorgverleners.

### **Doel en basis**

Het idee is simpel: wie werkt, is de baas. En, werk wordt weer een gezonde activiteit om in je levensonderhoud te voorzien.

Het gaat om: plezier in je werk, zelf en samen verantwoordelijkheid nemen voor jezelf, elkaar en voor de klant. Allen zijn gelijkwaardig. Allen dragen bij. Allen hebben mogelijkheden. De basis: vertrouwen op jezelf en op je team.

### **Handen in de klei**

Je eigen leven vormgeven. Al je mogelijkheden gebruiken, je talenten ontwikkelen om te worden wie je bent. Actief en met plezier in je levensonderhoud voorzien. In feite gaat het daarover.

### **Sociaal ondernemen**

De coöperatie als organisatievorm is terug van weggeweest sinds economische crisissen de wereld teisteren. Ondanks dat, is eind 2014 Gewoondoen de enige werknemerscoöperatie in Nederland, voor zover wij weten.

In deze uitgave willen we laten zien hoe een werknemerscoöperatie werkt. Ook willen we het gedachtegoed en de bedrijfscultuur van Gewoondoen boekstaven. Het is geschreven voor de leden van Gewoondoen, maar ook voor opdrachtgevers en andere geïnteresseerden. Want, in veel sectoren blijkt behoefte aan een nieuwe werkwijze, aan de mogelijkheid om gewoon lekker je vak uit te oefenen.

Het eerste deel bestaat uit een verhaal over een schoonmaakster die, door een abrupte gebeurtenis, een radicaal andere kijk krijgt op de werkelijkheid. Haar leven verandert dramatisch.

Deel II bevat puntsgewijs het gedachtegoed en de organisatievorm van de Gewoondoen coöperaties.

Veel leesplezier!